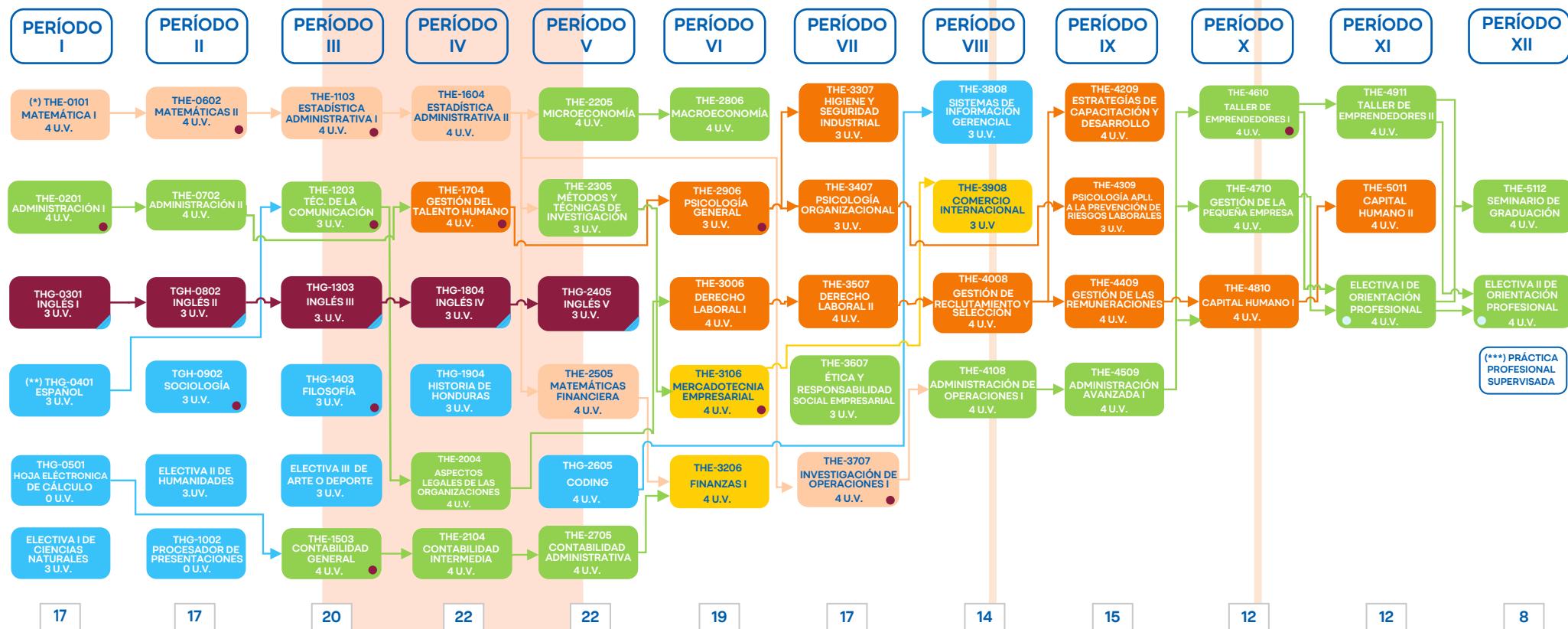


LICENCIATURA EN DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO



- Materias enriquecidas con contenido de **Arizona State University®** impartidas en la Universidad de San Pedro Sula.
- Inglés impartido con material y metodología del **ASU® English Language Program**.
- Materias equivalentes en Thunderbird® School of Global Management para que, con un año adicional, puedas obtener un Master in Global Management (MGM), Master in Leadership and Management (MLM), Master in Project Management (MPM).

El plan de estudios puede tener cambios sin previo aviso.
Acumular por lo menos 200 puntos coprogramáticos.
Haber cursado y aprobado una ruta de aprendizaje de USAP+.

Total de U.V.=195

- (*) Aprobar Matemáticas para nivelación para matricular MATEMÁTICA I.
- (**) Aprobar Español para nivelación para matricular ESPAÑOL.
- (***) Haber aprobado el 80% de la carrera para hacer práctica profesional.

DESCRIPCIÓN PORCENTUAL POR ÁREA DE CONOCIMIENTO		
ÁREA DEL CONOCIMIENTO	Asig.	%
GENERAL Y COMPLEMENTARIA	16	29
MATEMÁTICAS, ESTADÍSTICAS Y CIENCIAS BÁSICAS	6	11
CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN Y LOS NEGOCIOS	19	34
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	12	21
GESTIÓN FINANCIERA Y ESTRATEGIAS DE MERCADO	3	5
	56	100

LICENCIATURA EN DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

Bloque de Asignaturas Electivas Profesionalizantes

Código	Asignatura	U.V.	Requisito
Área de Relaciones Públicas			
THP-0100	Ceremonial y Protocolo	4	THE-4710
THP-0200	Imagen Empresarial	4	THP-0100
Área del Talento Humano			
THP-0300	Administración de las Compensaciones I	4	THE-4710
THP-0400	Administración de las Compensaciones II	4	THP-0300
Gestión Estratégica de Proyectos			
PMG 501	Enfoques Contemporáneos en Proyectos	4	THE-4710
PMG 532	Estudio de Viabilidad de Proyectos	4	PMG 501
Gestión Estratégica y Liderazgo en Entornos Competitivos			
PMG 502	Desarrollo Estratégico en los Negocios	4	THE-4710
PMG 531	Gestión de Equipos de Alto Desempeño	4	PMG 502
Estrategias Globales en Negocios y Finanzas			
TAM 557	Marketing Global en la Era Digital	4	THE-4710
TAM 511	Contabilidad Global y Gestión Financiera	4	TAM 557
Innovación y Liderazgo en un Mundo Global			
TAM 530	Transformación Digital y Análisis de Datos Globales	4	THE-4710
TAM 542	Liderazgo Global y Desarrollo Personal	4	TAM 530

Bloque de Asignaturas Electivas de Formación General.

Código	Asignatura	U.V.	Requisito
ECN-0100	Educación Ambiental	3	Ninguno
ECN-0200	Ecología	3	Ninguno
EHU-0100	Técnicas de Redacción	3	Ninguno
EHU-0200	Realidad Socioeconómica de Honduras	3	Ninguno
EHU-0300	Entorno Empresarial	3	Ninguno
EHU-0400	Calidad Total	3	Ninguno
EHU-0500	Empresas Turísticas	3	Ninguno
EHU-0600	Pensamiento Crítico y Creativo	3	Ninguno
EHU-0700	** Inglés para certificación	3	Ninguno
EHU-0800	Introducción al E-Business	3	Ninguno
EAD-0100	Baloncesto	3	Ninguno
EAD-0200	Fútbol Sala	3	Ninguno
EAD-0300	Voleibol	3	Ninguno
EAD-0400	Fútbol	3	Ninguno
EAD-0700	Coro	3	Ninguno
EAD-0800	Conjunto Instrumental	3	Ninguno
EAD-0900	Guitarra Popular	3	Ninguno

PERFIL PROFESIONAL:

El profesional egresado de la carrera de Licenciatura en Dirección Estratégica del Talento Humano, posee las competencias necesarias para desempeñarse en las diferentes áreas de las empresas y en la gestión del talento humano con criterio estratégico. Es capaz de enfrentar los desafíos del mercado laboral con una actitud de anticipación a las fuerzas de cambio.

HABILIDADES Y DESTREZAS

- Planificar e implementar estrategias de atracción, desarrollo y retención del talento.
- Analizar estructuras salariales, evaluar el desempeño y gestionar planes de compensación.
- Promover ambientes de trabajo saludables, seguros e inclusivos.
- Aplicar normativas legales en procesos de contratación, relaciones laborales y terminación de empleo.
- Utilizar herramientas digitales y estadísticas para la toma de decisiones estratégicas en gestión humana.
- Liderar procesos de capacitación, cultura organizacional y bienestar laboral.
- Diseñar políticas y manuales de recursos humanos acordes con la legislación hondureña.
- Identificar y prevenir riesgos psicosociales en el entorno laboral.
- Asesorar en procesos de cambio organizacional, innovación y desarrollo de talento.

PUESTOS QUE PUEDES DESEMPEÑAR:

- Analista de Talento Humano.
- Coordinador de Recursos Humanos.
- Especialista en Reclutamiento y Selección.
- Encargado de Capacitación y Desarrollo.
- Jefe de Remuneraciones o Compensaciones.
- Gestor de Clima Organizacional y Cultura Laboral.
- Consultor en Desarrollo Organizacional
- Técnico en Higiene y Seguridad Laboral.
- Supervisor o Gerente de Recursos Humanos.
- Emprendedor en Servicios de Gestión del Talento Humano.

RUBROS EN LOS QUE PUEDES TRABAJAR:

- **Sector Privado**
 - Empresas Industriales.
 - Maquilas.
 - Agroindustriales.
 - Comerciales Financieras y de Servicios.
- **Sector Público**
 - Instituciones del Estado que requieran Profesionales en Gestión del Personal, Bienestar Laboral o Planificación de Recursos Humanos.
- **Organizaciones No Gubernamentales y de Desarrollo**
 - ONGs que desarrollan Programas Sociales, Educativos o de Desarrollo Económico con Enfoque en el Talento Humano.
- **Consultoría y Emprendimiento**
 - En Gestión de Recursos Humanos, Bienestar Laboral, Seguridad Ocupacional o Capacitación Empresarial.

